Фоторепортаж

ПРОЦЕСС ОТЛАЖЕН

Чистка теплообменного оборудования – шаг за шагом.

4 стр.

Добрые дела

СПАСТИ ЧЕЛОВЕКА!

Электромонтёр Д.В.Руденок занимается поиском пропавших людей.

5 стр.

Знай наших!

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕМПИОНКА

Юлия Жарая второй раз переплыла Минское море.

7 стр.

От совершенства технологии - к качеству продукции!

МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК

№25 (1834) 9 июля 2022 года

ГАЗЕТА "МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК" ИЗДАЁТСЯ С 5 ИЮНЯ 1986 г. ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО.

Акценты недели

НОВЫЕ ДОРОГИ И МОСТЫ

В Беларуси на ремонт дорог и мостов планируется дополнительно выделить Br300 млн. Из них Br200 млн пойдут на республиканские дороги и мосты, Br100 млн – на местную дорожную сеть. Это позволит отремонтировать около 250 км грузонапряжённых участков автодорог. Продолжается работа по реконструкции 13 крупных мостов. В этом году движение будет открыто по 5 из них. В апреле 2022 года объём средств республиканского дорожного фонда, направляемых на финансирование ремонта мостовых сооружений, был увеличен на Br47 млн.

СО ЗНАКОМ ПЛЮС

Подведены итоги работы промышленного комплекса Мозырского района за первое полугодие 2022 года. За январь-апрель предприятиями района получено 3,9 миллиарда рублей выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг, что на 4,2% больше, чем за аналогичный период 2021 года. Среди лидеров промышленного сектора – Мозырские нефтеперерабатывающий и машиностроительный заводы, «Мозырьсоль», «Беларускабель», «Мозырские молочные продукты». Среднемесячная заработная плата по району – 1500 рублей.

ВИРТУАЛЬНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

В рамках проектирования ряда объектов в ГП «Белоруснефть-Нефтехимпроект» создаётся визуализация экстерьеров и интерьеров. Виртуальный 3D-тур позволяет получить полное представление об объекте с помощью эффекта присутствия. Поскольку тур создаётся на основании проектных чертежей, точность построения – 100%. Наполненный различными элементами уникальный презентационный продукт позволяет не только создавать фотореалистичную визуализацию пространства, но и передавать атмосферу.

По материалам печати

Поздравляем!

Накануне главного государственного праздника – Дня Независимости Республики Беларусь – звание «Почётный гражданин Мозырского района» присвоено генеральному директору Виталию Петровичу ПАВЛОВУ!

Руководитель крупнейшего предприятия города, «Ганаровы нафтавік», депутат районного и областного Советов депутатов, человек, бесконечно влюблённый в свою малую родину, он немало сделал для её развития. Официальная формулировка «За многолетний добросовестный труд, высокие достижения в производственной сфере, значительный личный вклад в социально-экономическое развитие Мозырского района» скрывает за собой ряд судьбоносных для завода, города и области управленческих решений, десятки реализованных больших и малых проектов, заботу о благополучии тысяч людей.

Поздравляем нашего генерального директора и желаем ему покорения новых вершин!

Шаг в развитии

ЛИДЕРЫ ИННОВАЦИЙ

НА ПРЕДПРИЯТИИ ВЕДУТСЯ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЗРАБОТКОЙ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Мозырский НПЗ стал одним из пионеров по внедрению автоматизированной системы управления разработкой проектной документации в Беларуси, и первым, кто перевёл в эту систему не только все бизнес-процессы, но и хранение проектной документации.

ЦЕЛЬ – ВЫЙТИ НА ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ

«Чтобы быть лидирующим предприятием, нужно не только акцентировать внимание на основной деятельности в части реконструкции и модернизации технологических процессов с целью получения новой продукции, но и внедрять, развивать сопутствующие основному производству бизнес-процессы, – поясняет суть ноу-хау начальник проектно-конструкторского отдела дирекции по реконструкции и развитию **Елена Валерьевна Литнер**. – Так, в настоящее время в ОАО «Мозырский НПЗ» проектно-конструкторским отделом ведутся работы по внедрению автоматизированной системы управления разработкой проектной документации «Vitro-CAD» (АСПД), что позволит нашему предприятию выйти на высокий уровень в области проектирования и дальнейшей эксплуатации объектов строительства. В первую очередь было принято решение о внедрении АСПД в проектно-конструкторском отделе с целью её изучения, освоения и корректировки под установленный порядок работы на нашем предприятии. Во вторую очередь планируется её внедрение в отделе технологии, проектирования и перспективного развития, который осуществляет разработку проектной документации силами сторонних проектных организаций.

ЛИДИРУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО РЕКОНСТРУКЦИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, НО И ВНЕДРЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОПУТСТВУЮЩИХ ОСНОВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ.

(Окончание на 3-й стр.)

Пульс производства

ИЮНЬ ОТРАБОТАЛИ ПОЛОЖИТЕЛЬНО

Подведены предварительные итоги работы завода за июнь. В этот период переработка составила 403 тысячи 648 тонн сырой нефти (на 2 тысячи 148 тонн больше запланированного объёма). Таким образом, производственную программу предприятие выполнило.

Не было замечаний и по качеству выпускаемой продукции.

«Июнь отработали положительно. Этому способствовали решения, которые были приняты, работа, проводимая на протяжении достаточно длительного периода, – констатировал генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ» **В.П.Павлов**, выступая перед участниками еженедельного оперативного совещания. – Нам удалось решить ряд вопросов, которые дали положительный результат в июне месяце. Спасибо коллективу за такую работу. Тем не менее продолжаем думать над повышением эффективности, двигаемся дальше»

МН

ПЕРЕРАБОТКА ИДЁТ ПО ПЛАНУ, ПРОДУКЦИЯ РЕАЛИЗУЕТСЯ.

Остановился руководитель предприятия и на размере заработной платы заводчан по итогам прошедших шести месяцев года, отметив, что её уровень в данных условиях можно оценить, как хороший. При темпе роста индекса потребительских цен 114% темп роста номинальной заработной платы составил 113,7%, реальной – 99,3%.

Что касается июля, то в этом месяце планируется переработать 415 тысяч тонн нефти. Проблем с углеводородным сырьём нет никаких – вопросы финансирования закупки нефти предприятием обеспечиваются. С реализацией ситуация прежняя: необходимые объёмы реализуются, серьёзных накоплений в резервуарных парках нет.

МН

УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗАВОДЧАН ХОРОШИЙ.

В.П.Павлов также сделал на совещании отсылку к прошедшему Дню Независимости. «Я считаю, что завод достойно был представлен на праздничных мероприятиях. Поэтому всем, кто принимал в них участие, хочу выразить благодарность».

Светлана Богуш

Эхо события

ПОМНИМ. ЧТИМ. БЕРЕЖЁМ

ЗАВОДЧАНЕ ПРИНЯЛИ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРАЗДНОВАНИИ ДНЯ НЕЗАВИСИМОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Масштабно и ярко Мозырщина отметила главный государственный праздник страны.

Город «расцвёл» улыбками мозырян и гостей, праздничным настроением, цветами и поздравлениями. Уже традиционно сердцем праздника стала центральная площадь. Парад с участием трудовых коллективов Мозырщины, чествование лучших работников, демонстрация огромного промышленного, сельскохозяйственного, спортивного и творческого потенциала района, яркий концерт – это лишь части мозаики мероприятия.

Особенность празднования Дня Независимости – неразрывная связь прошлого, настоящего и будущего как знак благодарности всем поколениям: тем, кто ценой своих жизней отстоял наше право жить в мирной и свободной стране, тем, кто самоотверженно восстанавливал разрушенное войной хозяйство для процветающего будущего, тем, кто сегодня трудится, приумножая благосостояние Родины.

Заметным участником праздника ежегодно является наш завод: именно нефтепереработчикам выпадает миссия возглавлять колонну трудящихся. Каждый, кто шёл по главной площади в этот день, глубоко осознал, что роль лидера не только почётна, но и ответственна. Дружную команду представителей предприятия возглавил генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ» **В.П.Павлов**.

Традиционно заводчане стали активными участниками спортивных и творческих площадок, вновь продемонстрировав всем пример активной жизненной позиции и того, как можно не только отлично работать, но и с пользой отдыхать.

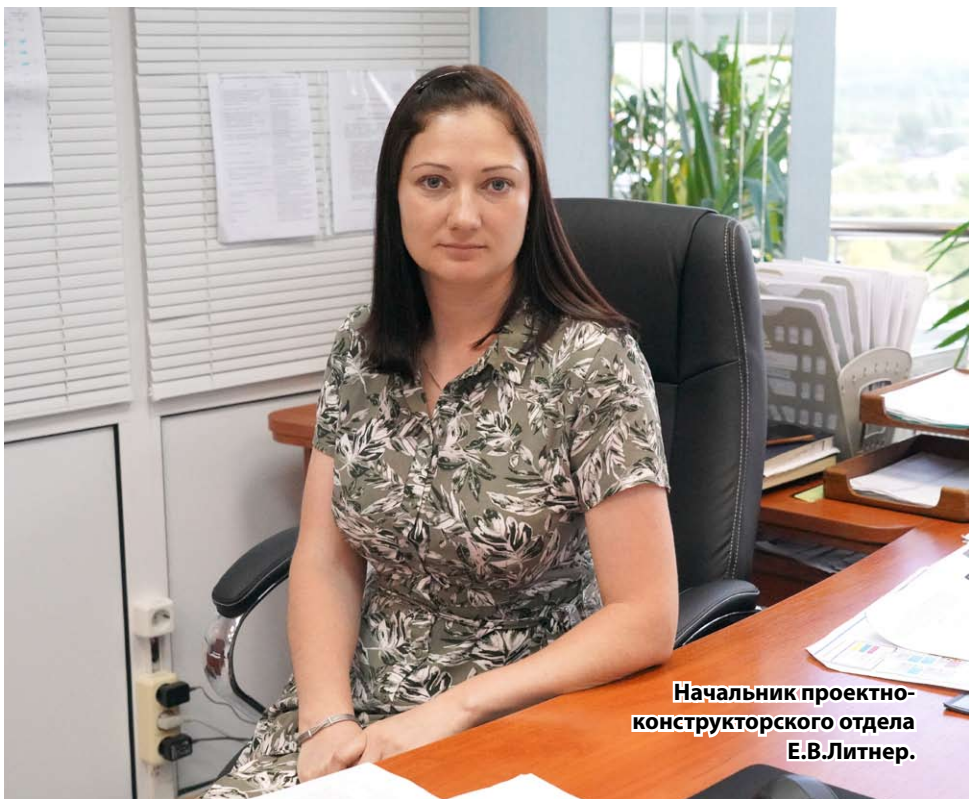
В заключение этого насыщенного дня залпы салюта «расцветили» мирное ночное небо над Мозырем миллионом огней и отозвались в сердце каждого мозырянина словами: «Помним. Ценим. Бережём»…

Татьяна Кушнирук

Шаг в развитии

ЛИДЕРЫ ИННОВАЦИЙ

НА ПРЕДПРИЯТИИ ВЕДУТСЯ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЗРАБОТКОЙ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ



Начальник проектно-конструкторского отдела Е.В.Литнер.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Следует отметить, что данную систему можно внедрить и в других структурных подразделениях завода.

АСПД другими словами – это среда общих данных, которая позволяет нам наблюдать весь «жизненный» цикл разработки проектной документации – от оформления задания на проектирование до выдачи готовой проектной документации заказчику и размещения её в электронном архиве. На протяжении всего этого цикла среда общих данных наполняется рабочими чертежами, комплектами проектной документации, именами исполнителей, сроками и многой другой информацией, которой можно пользоваться, имея соответствующий доступ. АСПД позволяет нам отслеживать, контролировать, анализировать процесс проектирования на любом из этапов. Система также напоминает нам о приближающемся окончании срока выполнения поставленной задачи. АСПД состоит из бизнес-процессов, участниками которых являются как проектировщик, так и заказчик. Конечно, основные бизнес-процессы разработки проектной документации принадлежат проектировщику, но и для заказчика есть свой элемент: согласование проектной документации. Соответственно внедрение данной системы на нашем предприятии – это совместная плодотворная работа коллектива, требующая от каждого участника понимания цели внедрения ноу-хау, ответственности при осуществлении бизнес-процессов, инициативности, внимательности, конструктивного и творческого мышления.

Следует отметить, что одним из ощутимых результатов внедрения АСПД является экономия временных ресурсов за счёт электронного технического документооборота, мгновенной передачи информации, а также пополнения в среде общих данных технической и проектной документации.

Важным моментом внедрения АСПД является возможность работы с BIM-моделями, что позволяет параллельно внедрять на нашем предприятии BIM-технологии (информационное моделирование объектов строительства), но, как говорится, «а это уже другая история».

ИНИЦИАТИВА – ВЕЧНЫЙ ДВИГАТЕЛЬ

Руководитель группы технической информации и выпуска проектов ПКО **Виталий Степанович Максимович** поясняет, что работы по внедрению системы АСПД совместно с BIM-технологиями продолжаются уже около года. За это время пройдено несколько этапов: выбрана и обучена группа сотрудников ПКО для возможности работы с BIM-моделями, закуплено и установлено необходимое программное обеспечение, успешно запущен и реализован пилотный проект по BIM-моделированию. С января 2022 года ведётся этап опытной эксплуатации системы в ПКО, а 3 месяца назад к системе начали подключать производственные структурные подразделения. Для чего? Чтобы все были в одном процессе. Так отпадёт необходимость использовать информацию в бумажном варианте, обмениваться ею в переписке. Всё будет в электронном виде. Дедлайн полного внедрения системы – конец 2022 года.

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РАЗРАБОТКОЙ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ЭКОНОМИТ ВРЕМЯ, ЯВЛЯЕТСЯ СТРАХОВКОЙ ОТ ПОТЕРЬ, ПОЗВОЛЯЕТ НАКАПЛИВАТЬ ЭЛЕКТРОННЫЙ АРХИВ.

«После того как генеральный директор завода **Виталий Петрович Павлов** дал задание на проработку вопроса создания электронного архива, мы проанализировали несколько программных комплексов, которые подходили под наш запрос, и остановились на «Vitro-CAD». Первично закуплена версия на 100 рабочих мест, позже можно будет увеличивать количество и полностью синхронизировать её с другими системами, – поясняет Виталий Степанович. – Чтобы была заинтересованность во внедрении системы, я провёл презентации программы для работников структурных подразделений, которые находятся в заводоуправлении и в дирекции. В основном интерес возник у отделов, которые занимаются строительством: непосредственно инженеры по техническому надзору и специалисты, осуществляющие сопровождение договоров и строительства. Они озвучили, что хотят видеть в этой системе, мы разработали для них структуру, и на данный момент заинтересованные лица уже начинают выкладывать в систему свои документы. По результатам «обкатки» будем и дальше что-то корректировать, обновлять. На данный момент в республике так масштабно используем эту систему только мы. Установлена программа практически во всех структурных подразделениях завода, в том числе в техническом архиве, в службах и отделах заводоуправления и ДРиР.

Особых проблем при внедрении системы не возникало. В рабочем

Руководитель группы технической информации и выпуска проектов ПКО В.С.Максимович.

режиме изучались её особенности, проходила разработка отдельных процессов, осуществлялось постоянное взаимодействие с разработчиками и т.д.

Конечно, важную роль играет человеческий фактор: кто-то осваивает быстро и использует систему в своей работе, кто-то сопротивляется, кому-то нужны объяснения преимуществ, убеждение. Но, в общем, всё разрешимо».

Исключение потерь документов, сокращение сроков проектирования, чёткое планирование и построение всех бизнес-процессов, ведение параллельной работы строителями и проектировщиками – это далеко не все многочисленные преимущества автоматизированной системы управления разработкой проектной документации. И резервы по её внедрению будут использованы!

Татьяна Кушнирук

Редакция «МН» делает выбор самой любопытной информации из дайджеста оригинальных и неординарных новостей.

Зоологи выяснили, что скорость старения многих видов черепах при содержании в неволе равна нулю. При этом для представителей некоторых видов риск смерти и вовсе снижается с возрастом. Черепахи могут прожить очень долгую жизнь. Например, самец исполинской черепахи Джонатан, который сейчас живёт на острове Святой Елены в Атлантическом океане, достиг возраста в 190 лет. А самке галапагосской черепахи по имени Гарриет к моменту её смерти в 2006 году было не меньше 176 лет.

Сингапурские учёные из Наньянского технологического университета изобрели многоразовую бумагу из пыльцы растений. На новом гипоаллергенном материале можно осуществлять печатать с помощью обычного принтера, а затем стереть изображение для повторного использования бумаги. По словам учёных, производство инновационного материала, в отличие от обычной бумаги, практически безвредно для окружающей среды: она подходит для стандартной полноцветной печати, а использовать её повторно можно до восьми раз.

Житель Зимбабве Кельвин Чамуронов создал необычный пенсионный фонд. Идея выплачивать пенсии согражданам не деньгами, а коровами появилась после того, как его мать из-за постоянной инфляции доллара потеряла все свои сбережения. Клиентами фонда стали уже более 70 000 человек. Рогатых животных местные жители серьёзно расценивают как источник сбережений, который не прогорит в любой экономической ситуации. Более того, животные постоянно воспроизводят потомство, что увеличивает активы фонда.

Выбор редакции. По мнению «МН», на первое место претендует информация об изобретении многоразовой бумаги из пыльцы. Экологичный чудо-материал, обладающий уникальным свойством многократного использования, при должном внимании может занять достойную нишу в своём применении. Подобное изобретение – ещё один неординарный шаг на пути к сохранению ресурсов, необходимых для производства классических видов бумаги, а ещё – очередное доказательство пытливости человеческого разума.

Фоторепортаж

ПРОЦЕСС ОТЛАЖЕН!

ЖУРНАЛИСТ ГАЗЕТЫ ПОНАБЛЮДАЛА ЗА ТЕМ, КАК ВЕДЁТСЯ ЧИСТКА ВАЖНЫХ КОМПОНЕНТОВ ТЕПЛООБМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ В НОВОМ ЗДАНИИ РМП

Здание для очистки и ремонта трубных пучков начало оправдывать своё назначение с первых же дней после ввода в эксплуатацию. Новый объект значительно расширил возможности ремонтно-механического производства, дал положительный социальный эффект, основанный на улучшении условий труда, повышении производительности за счёт механизации трудоёмких операций, снижении рисков, связанных с охраной труда, а также достижении более высоких качественных показателей с учётом применения специализированного оборудования для обслуживания трубных пучков. Обеспечение бесперебойной работы теплообменников, которые являются одним из основных типов технологического оборудования на всех работающих, строящихся и проектируемых установках ОАО «Мозырский НПЗ», и являлось целью реализации данного проекта.

В рамках этого фоторепортажа мы познакомим своих читателей с основными этапами чистки и ремонта трубных пучков.

1

Для доставки и размещения обслуживаемого теплообменного оборудования проектом предусмотрены монтажные проезды и площадка для складирования загрязнённых и чистых трубных пучков с покрытием из монолитного бетона. На площадку к зданию для очистки и ремонта трубных пучков крупногабаритный груз доставляется при помощи спецтехники. В периоды остановочных ремонтов установок завода оборудование прибывает с различных технологических объектов завода практически ежедневно.

2

С помощью крановой техники трубный пучок перегружается на транспортировочное устройство, состоящее из роликоопор, расположенных на грузовых тележках, и тяговой лебёдки с дистанционным управлением. В зависимости от длины трубного пучка конфигурация транспортировочного устройства меняется: используется две либо три точки опоры. По рельсовому пути оборудование доставляется в помещение очистки.

3

Процесс внутренней и наружной очистки труб осуществляется технической водой высокого давления. Требуемые параметры воды – 1350 бар 200 л/мин – обеспечивают насосы высокого давления, работающие совместно с установкой по очистке трубного пространства и установкой для очистки межтрубного пространства. В зависимости от вида загрязнений подбираются оптимальные параметры работы установок очистки и насосных агрегатов.

4

В зоне мойки оператор, вращая трубный пучок на роликоопорах, позиционирует его таким образом, чтобы работа установки для очистки трубного пространства проходила с максимальной производительностью. При помощи пятишомпольной установки для чистки трубного пространства производится внутренняя чистка одновременно пяти теплообменных труб. Процессом управляет машинист насосных установок дистанционно из кабины установки.

5

Процесс очистки межтрубного пространства осуществляется путём перемещения гидравлического манипулятора, оснащённого тремя соплами, вдоль трубного пучка и вращением пучка на роликоопорах. За счёт использования дистанционного управления установкой машинист может свободно перемещаться и контролировать процесс как из зоны очистки, так и из кабины установки.

6

При необходимости техпроцессом предусмотрена продувка трубных пучков сжатым воздухом. После представители технологического персонала проводят приёмку и визуальную оценку результатов очистки. Примерное расчётное время по чистке одного трубного пучка составляет двенадцать часов, но данное время может меняться как в большую, так и в меньшую стороны и зависит от размеров и степени загрязнённости трубного пучка. Далее трубные пучки складируются на площадке хранения или при необходимости доставляются на соседний участок для последующего ремонта.

7

Образующиеся при очистке трубных пучков жидкие и твёрдые отходы собираются в лотки, проходят предварительную фильтрацию в контейнер-фильтрах и удаляются на локальные очистные сооружения.

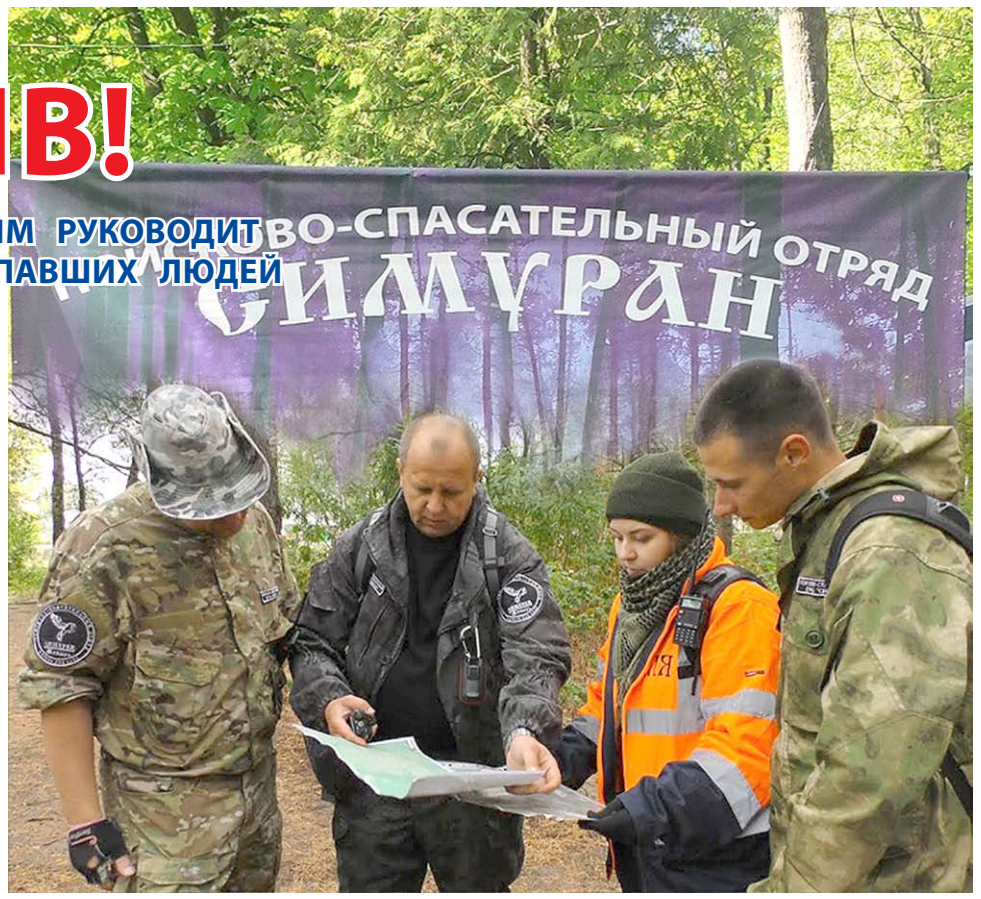
Ранее на предприятии для очистки теплообменного оборудования применялись передвижные гидроструйные установки. Очистка проводилась на технологических обьектах, что крайне трудозатратно, особенно при отрицательных температурах. В настоящее время, с вводом в эксплуатацию нового здания РМП, у завода появилась возможность централизованной круглогодичной очистки от отложений теплообменников не только комбинированной установки гидрокрекинга производства по переработке тяжёлых нефтяных остатков, а также всех имеющихся на установках предприятия типоразмеров трубных пучков.

Подготовила Екатерина Петрушенко

Твори добро

НАЙДЕН И ЖИВ!

ПОИСКОВО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД «СИМУРАН», КОТОРЫМ РУКОВОДИТ ЗАВОДЧАНИН Д.В.РУДЕНОК, ПОМОГАЕТ НАХОДИТЬ ПРОПАВШИХ ЛЮДЕЙ



«Спасибо, что вы есть! Огромное спасибо, что дарите надежду и помогаете тем, кто очень нуждается в вашей помощи!» – таких сообщений со словами искренней благодарности, признательности в адрес волонтёров поисково-спасательного отряда «Симуран» в сети не сосчитать. Это и понятно, ведь речь идёт о тех, кто, жертвуя своим временем, на безвозмездной основе помогает находить пропавших людей и возвращать их родным и близким. Особенно приятно, что мозырское подразделение отряда возглавляет заводчанин – электромонтёр энергопроизводства Дмитрий РУДЕНОК.

С ЧЕГО ВСЁ НАЧАЛОСЬ?

На Мозырском НПЗ Дмитрий трудится с 2018 года (до этого проработал 18 лет электромонтажником в строительной отрасли). Примерно в это же время он впервые узнал и о существовании добровольных спасательных отрядов по поиску людей – его коллега поехал на рыбалку на местное озеро и пропал. Позже Дмитрий увидел в социальных сетях ориентировку поисково-спасательного отряда «Ангел» на своего товарища из бригады, заинтересовался их информацией. На тот момент для него стало настоящим открытием, что, помимо милиции, поиском людей могут заниматься ещё и волонтёры.

– В интернете прочитал, что в Гомельской области работает аналогичный отряд под названием «Симуран», в соцсетях они регулярно размещали публикации с просьбами о содействии. Заполнил анкету, со мной связался координатор, побеседовали… – вспоминает Дмитрий Руденок. – В Мозыре тогда не существовало отдельного отряда, была всего одна девушка-волонтёр **Алина Полякова** (она и сегодня в наших рядах). Поэтому на первые поиски выезжали на «дизеле», маршрутках по выходным в составе гомельского отряда. Конечно, было тяжело. Но очень интересно! Постепенно появилось понимание, как организуется работа в отряде, навыки поисковой работы, опыт. И когда единомышленников стало больше, решили в социальной сети «ВКонтакте» создать одноимённую группу, только уже с привязкой к Мозырю.

КТО ИДЁТ В ДОБРОВОЛЬЦЫ?

Так, с марта 2019 года начал свою работу отдельный поисково-спасательный отряд Полесского региона под руководством Дмитрия Руденка. Сегодня в рядах мозырского подразделения значится более 30 волонтёров, которые оперативно включаются в поиск пропавших людей на территории Мозырского, Калинковичского, Наровлянского, Ельского, Лельчицкого, Петриковского и Житковичского районов. На вопрос, кто эти люди, которые добровольно готовы в любое время дня и ночи прийти на помощь, Дмитрий Владимирович отвечает уверенно:

– Все абсолютно разные. В отряде работают и мужчины, и женщины (примерно 50 на 50). Есть семейные пары, и даже не одна, которые вместе выезжают на поиски. Средний возраст – 29 лет. Среди волонтёров есть студенты, молодые специалисты, водители, продавцы, домохозяйки, учителя, медработники, электрики. К слову, и заводчан в наших рядах недавно прибыло. Машинист с участка производства битума **Алексей Румас**, узнав о работе отряда из интернета, сам отправил анкету. Уже несколько раз участвовал в поисках вместе с нами.

Ясно одно: работа в отряде есть всегда и для каждого, кто действительно хочет и готов помогать. Но в «Симуране» точно нет случайных людей. Да, на первый взгляд, все они разные, но их объединяет неравнодушие к чужой беде и осознанный выбор делать доброе дело, несмотря ни на что.

БЫСТРО ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ

Самым первым информацию о потерявшемся получает координатор поискового отряда (либо от правоохранительных органов, либо от родственников). Он анализирует ситуацию, имеющиеся данные, на основании которых быстро принимает решение, какой именно должен быть организован поиск, после чего уже распределяет задачи между волонтёрами.

– Каждый человек – это всегда отдельная история с кучей нюансов, которые нужно учитывать, – признаётся координатор мозырского отряда Дмитрий Руденок. – Поиск может быть информационным – это когда организуем массовые рассылки и репосты ориентировок в социальных сетях, расклеивание листовок по предполагаемому маршруту следования, по городу, обзвоны больниц, моргов, опросы населения и др. Поиск на местности тоже может отличаться: работа на отклик или прочёсывание местности. Поэтому в выборе методов работы нет шаблонов, каждый случай – уникальный.

При этом, если говорить о поисках в лесной местности, то там отряд работает строго по системе – с определённым построением, обязательно в ярких жилетах, с рациями, чётко выполняя команды старшего группы. И вот тут хаос точно неприемлем. Потому что от быстрой, слаженной работы в команде зависит конечный результат.

НЕ БЫВАЕТ ЗРЯ ПОТРАЧЕННОГО ВРЕМЕНИ

Только с начала этого года в поисково-спасательный отряд поступило 114 заявок о пропаже людей в Гомельской области. Из них в мозырское подразделение – 25. Всего найдено за этот период 94 человека: живых – 87, погибших – 7. Примечательно, что согласно статистике, мужчины почти в 4 раза чаще пропадают, чем женщины… Теряются люди по разным причинам. Однако летом у поисковиков работы всегда прибавляется, потому что начинается сезон сбора грибов и ягод. И как показывает практика, потеряться в лесу может любой, даже тот, кто считает, что знает это место как свои пять пальцев.

– Буквально 26 июня мы ездили на поиски мужчины в Речицкий район. Он ушёл за грибами накануне в субботу и, как выяснилось, перед этим себя плохо чувствовал. Поэтому родные забили тревогу, когда мужчина не вернулся, – рассказывает Дмитрий Руденок о недавних поисках. – Мы по «горячим следам» обследовали часть леса, где он, вероятнее всего, мог находиться, но, к сожалению, так и не нашли его. Дальше работы по поиску продолжили уже работники МЧС, нас снова пока не привлекали. Надеемся на благополучный исход.

Или вот 22 июня потерялась бабушка в Мозырском районе. Представьте, 76-летняя женщина двое суток находилась в огромном лесном массиве, пока милиция и волонтёры пытались сузить радиус поиска и определить её последнее местоположение. К поиску присоединилось порядка 8 экипажей, в том числе из Гомеля, Жлобина, Светлогорска. Совместными усилиями проверили просеки, ЛЭП, линейные ориентиры. Часть местности исследовали с помощью тепловизора. Утром 23 июня поиски должны были возобновиться, но пришла радостная весть: женщина найдена и жива! Она самостоятельно вышла к деревне, которая находится в 12-ти километрах от места пропажи…

Если поисковый отряд не находит «потеряшку», то по окончании поисков все треки, которые записываются через специальные приложения по пути следования волонтёров, сводятся воедино и передаются в милицию. Правоохранители благодаря этому видят, какая территория отработана, поэтому могут менять направление и составлять новый план действий. Поэтому такого понятия, как «зря потратили время» у «симуранцев» не существует.

О САМОМ СЛОЖНОМ В РАБОТЕ

Каждый поиск по-своему запоминается. Но самым сложным в поисковой работе Дмитрий Руденок всё-таки считает общение с родными потерявшихся:

– Если мы находим человека погибшим, то сначала ждём оперативную группу, чтобы наверняка исключить криминал. Только потом сообщаем родственникам о том, где и при каких обстоятельствах обнаружили потерявшегося. И это бывает тяжело, потому что приходится через себя пропускать много эмоций, переживаний этих людей… Умом понимаешь, что уже ничего не изменить, было сделано всё возможное, а вот принять это и донести близким людям погибшего – задача не из лёгких.

На вопрос, считает ли поисковую деятельность своим призванием, заводчанин скромно отвечает: «Не знаю. Но если у меня получается, значит, буду продолжать». При этом жена Олеся поддерживает супруга в его активной поисково-спасательной работе на протяжении всех лет. Более того, она и сама участвует в поисках в роли простого волонтёра. Да и сыновья (а их у Дмитрия Владимировича трое!) всегда интересуются жизнью отряда и готовы помогать по мере своих возможностей.

ОНО ТЕБЕ НАДО?

С улыбкой признаётся Дмитрий Руденок, что далеко не все знакомые понимают, что движет добровольцами, которые готовы тратить личное время, силы и даже собственные деньги на оборудование, снаряжение, топливо для помощи абсолютно незнакомым людям. А некоторые открыто спрашивают: «Оно тебе надо?»

– В таких случаях привожу простой пример. Многие едут на рыбалку за сотни километров – это тоже траты на снасти, бензин. При этом от голода никто не умрёт, если ничего не поймает. Скажут, для удовольствия съездил, хоть отдохнул… А вот я знаю, что мы каждый раз делаем важное дело. Помогаем людям, которые действительно нуждаются в нашей помощи. В милиции тоже ограничены человеческие ресурсы, а ведь иногда жизнь человека напрямую зависит от того, как быстро начнётся поиск. Поэтому всегда объясняю свою позицию, но никогда не навязываю. А людям, которым близки наши ценности, мы всегда будем рады в нашем отряде, – резюмирует Дмитрий Владимирович.

Узнав подробности о деятельности поисково-спасательного отряда, понимаешь, почему он носит название одного из самых положительных существ славянской мифологии – Священного Крылатого Волка Симурана. Как сообщается в некоторых источниках, он является хранителем леса и возносит к небесам людские молитвы. «Симуранцев» тоже можно смело назвать хранителями человеческих жизней, которые никогда не остаются равнодушными к чужой беде.

И пока рядом с нами есть люди, готовые бескорыстно помогать, у мира есть будущее. Пусть таких людей будет больше!

Алина Буравкина

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Кто-то из военачальников сказал, что в армии есть рядовые, командиры и специалисты. Рядовыми могут быть все, командирами – с горем пополам тоже, а вот специалистом может быть только специалист. Их, настоящих, всегда немного. Но они есть! И в гражданской жизни. И чаще всего уже с детства. Так и наш именинник – мастер группы термообработки участка металлообработки РМП **Андрей Владимирович Трусов**. Отроческие увлечения плаванием, а особенно парашютным спортом – уже профессионализм. Около двухсот прыжков к началу военной службы и водительские права – и в армии ты в высокопрофессиональных ВДВ. Любой из служивших мужчин подтвердит, что механиком-водителем БМД может стать только специалист по духу. После службы в армии всё не менее профессионально: техникум, вуз, 27 бессменных лет работы на участке ремонтного производства, на котором как нигде постоянно вводятся новшества, внедряются новые методы и технологии металлообработки.

Андрея Владимировича ценят в коллективе как незаменимого специалиста с богатейшим опытом и человека с наилучшими качествами. Коллеги добродушно шутят, что вся семья у нашего именинника – классные серьёзные специалисты и профессионалы в самых разных областях. Но радоваться и улыбаться в этой семье умеют также «профессионально» – от всей души. Особенно хорошо это получается у самого младшего из Трусовых – внука Максима. Вот, посмотрите!

Андрей Владимирович, коллеги, близкие, друзья, одноклассники-заводчане поздравляют Вас с юбилеем! Желают Вам стать высочайшего класса специалистом в получении удовольствия не только от работы, но особенно – от активного отдыха, новых увлечений, общения с внуками и дорогими сердцу людьми! И пусть этот День рождения – пятидесятый, но, поверьте, что всё только начинается. И обязательно – самое хорошее!

Дела молодёжные

ВОЗМОЖНОСТЬ УЗНАТЬ НОВОЕ

В СТРЕМИТЕЛЬНО РАЗВИВАЮЩЕМСЯ МИРЕ НЕОБХОДИМОСТЬ ПЕРМАНЕНТНОГО ОБУЧЕНИЯ ОЧЕВИДНА

Обучающие курсы молодёжного профсоюзного актива прошли на территории Дома отдыха «Логойский» Минской области, в прекрасном месте, удалённом от городского шума, расположенном в лесном массиве, рядом с озером, где обитает пара лебедей.

Недельные курсы оставили неизгладимое впечатление, приятные воспоминания и желание посещения такого рода мероприятий и в дальнейшем. Практически весь лекционный материал подкреплялся интересными фактами, примерами, а также практическими заданиями. Грамотно подобранный материал с актуальными в данное время темами, например, такими, как кибербезопасность, контроль за трудовой дисциплиной в условиях цифровизации, геноцид белорусского народа, новые медиа и многое другое, лишь ещё раз подтверждает необходимость проведения обучения в стремительно развивающемся мире.

На курсах присутствовали 7 отраслевых профсоюзов – по 13 человек от каждого. Команду Белхимпрофсоюза представляли сотрудники ОАО «Белшина», ОАО «Гродно Азот», ОАО «Нафтан», ОАО «Гомельский химический завод», ОАО «ГИАП» и др., люди разных возрастов, профессий и должностей. Но всем нам удалось найти общий язык и подружиться. Командная работа помогла узнать об интересах, возможностях и увлечениях новых знакомых и даже применить их при выполнении проекта (задания), тему которого мы получили в первый день. Заключительной стала встреча с заместителем председателя Федерации профсоюзов Беларуси **В.М.Поздняковым**, на которой в дружеской беседе были подведены итоги и вручены документы об обучении.

Хотелось бы выразить слова благодарности Федерации профсоюзов Беларуси за идею и организацию данных курсов. А также отдельное огромное спасибо первичной профсоюзной организации ОАО «Мозырский НПЗ» за возможность узнать что-то новое и познакомиться с приятными активными людьми!

Алеся Камейша,
председатель Совета молодых работников цеха №11

Культурные связи

ЯРКО, САМОБЫТНО

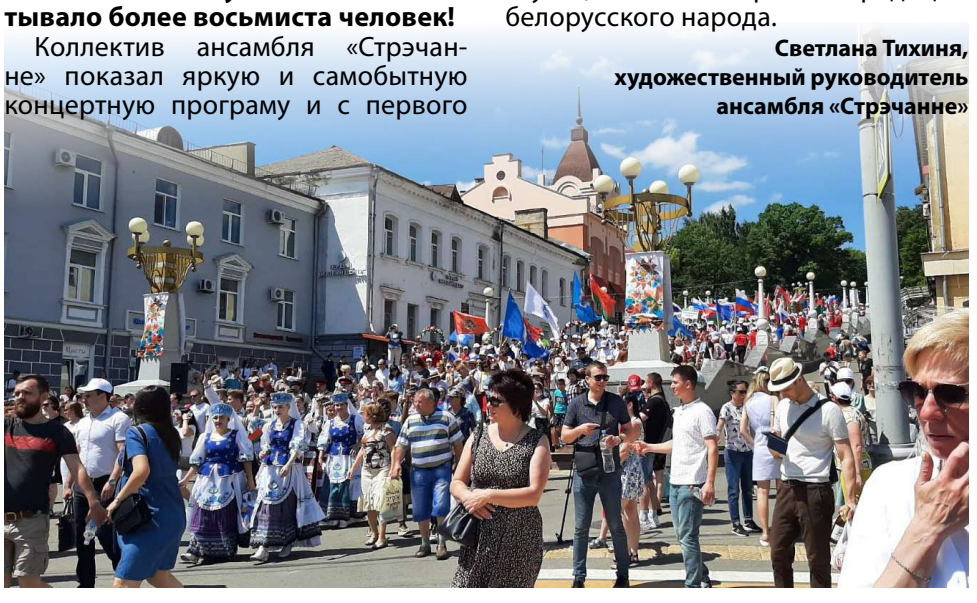
АНСАМБЛЬ «СТРЭЧАННЕ» ПОКОРИЛ ПУБЛИКУ НА МЕЖДУНАРОДНОМ МУЗЫКАЛЬНОМ ФЕСТИВАЛЕ

Народный ансамбль народной музыки и песни «Стрэчанне» принял участие в Международном фестивале славянских народов «Славянское единство-2022», который прошёл недавно в российском городе Брянске. В масштабном музыкально-культурном форуме приняли участие делегации и народные коллективы из Гомельской, Могилёвской, Донецкой, Луганской областей, а также ансамбли из разных регионов России. Количество участников насчитывало более восьмиста человек!

Коллектив ансамбля «Стрэчанне» показал яркую и самобытную концертную програму и с первого взгляда покорил брянскую публику своими запоминающимися голубыми, как озёра Беларуси, сценическими костюмами, звучанием народных инструментов и голосов вокальной группы.

Фестивали такого масштаба дают нам, народным коллективам, возможность рассказать о своём родном Полесском крае, показать его культурное богатство и красоту. Благодаря поддержке руководства нашего предприятия ансамбль «Стрэчанне» звучит, живёт и сохраняет традиции белорусского народа.

Светлана Тихиня,
художественный руководитель ансамбля «Стрэчанне»



Плавание

ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА!

Юлия Жарая стала чемпионкой благотворительного заплыва «Blue Dragon Race» через Минское море, который традиционно проводится каждое лето.

Внушительную стайерскую дистанцию 5000 метров она преодолела за 1 час 31 минуту и 29 секунд, одержав убедительную победу не только в своей возрастной категории, но и в абсолютном зачёте среди девушек. Высокое восьмое место у Юлии и среди всех участников заплыва.

«К соревнованиям я готовилась в городском бассейне, посещая его три раза в неделю после работы, – рассказала нам мастер спорта. – Моей основной целью было улучшить свой прошлогодний результат (один час сорок минут), и я это сделала. Конечно, было жарко, я пожалела, что вместо купальника надела гидрокостюм, очень устали руки, ощущалась боязнь тёмной воды, но я терпеливо плыла к своей цели. Хотелось в очередной раз проверить себя. Дополнительной мотивации добавляло то, что соревнования благотворительные, и собранные средства идут на лечение подопечных фонда помощи детям «Шанс». А то, что в этот раз процентов на тридцать было больше участников, меня совсем не смущало. Лично я не видела за собой соперников – они плыли далеко позади».

Заплывы на открытой воде становятся всё популярнее, и Юлия уже зарегистрировалась на следующий, ещё более серьёзный 10-километровый, старт, который пройдёт на том же Минском море в августе. Хочется, чтобы всё сложилось, и наша именитая спортсменка взяла ещё одну личную высоту.

Футбол

7 ТУРОВ: ХОД НОРМАЛЬНЫЙ

Сборная ОАО «Мозырский НПЗ» демонстрирует уверенную игру в последних двух турах чемпионата Гомельской области по футболу.

26 июня на поле старейшего городского стадиона «Спартак» заводчане с крупным счётом обыграли «Жлобин». Поведя в игре после назначенного пенальти, наши футболисты к началу второго тайма имели гандикап в три забитых мяча. Один – гости отквитали, затем снова пропустили, и в конце им удалось ещё немного сократить разрыв – 4:2. Голы в свой актив записали **Алексей Мосичев**, **Дмитрий Харитончик**, **Никита Никиточкин** и **Владислав Карабун**.

2 июля сборная завода отправилась в Светлогорск, где ей предстояло противостояние с достаточно сильным соперником, и разгромила команду города химиков со счётом 3:0. Конечно, обыграть светлогорцев было нелегко – они тоже создавали много моментов, никак не хотели уступать, но Фортуна в этом противостоянии приняла сторону мозырян. **Никита Кашков**, Алексей Мосич и **Семён Колыбенко** оказались более точными в завершении атак своей команды.

В эту субботу сборной нашего предприятия предстоит непростая игра с одним из лидеров чемпионата области – командой «Лесхоз». Она будет определяющей для заводчан. Про такие обычно говорят «борьба за 6 очков». Есть за что посражаться! А чтобы наши футболисты почувствовали поддержку, приходите за них поболеть на стадион «Спартак» по ул.Фрунзе. Начало игры в 15.00.

Пауэрлифтинг

ЗВАНИЕ ПОДТВЕРЖДЕНО ДОКУМЕНТАЛЬНО

Участие в открытом чемпионате и первенстве Беларуси по классическому и экипировочному жиму штанги лёжа принесло известной на Мозырском НПЗ атлетке Ольге СКОРЖЕВСКОЙ не только очередную медаль. Необычными эти соревнования для заводчанки стали потому, что ей были вручены удостоверение и значок «Мастер спорта Республики Беларусь», которые она заработала на предыдущих стартах.

«Завоёванная мною бронза – не тот результат, на который можно было бы рассчитывать, – признаётся Ольга. – В прошлом году я установила рекорд Беларуси, выжав 106 килограммов в своей весовой категории до 84 килограммов. На этих же соревнованиях мне покорился вес только в 90 килограммов (накануне я перенесла ангину и, видимо, не успела восстановиться). Но завоёванная медаль – приятный бонус, так как мы соперничали с очень сильной сборной России (ребята взяли командное золото). Сначала я вообще думала, что придётся пропускать соревнования, пришлось включить морально-волевые качества и побороться».

Ещё одна представительница завода, работница РМП **Марина Струк**, для которой этот чемпионат Беларуси был первым в спортивной карьере, завоевала в своей весовой категории серебро. Мозырянки задают тон в пауэрлифтинге! Последовательницы выдающейся международницы, тренера СТК «Старт» **Юлии Точицкой**, достойно продолжают её дело.

Материалы страницы подготовила Светлана Богуш

КАФЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ ОАО «МОЗЫРСКИЙ НПЗ»

Голодны? Накормим!
Хотите пить? Дадим напиться!
Грустно? Развеселим!

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- проведение различных праздников с возможностью заказать культурно-развлекательную программу (музыкальное оформление, услуги ведущего, концертные номера творческих коллективов);
- 4 банкетных зала от 20 до 120 посадочных мест;
- организация питания для туристических групп;
- организация питания официальных приёмов, лекционных мероприятий, конференций;
- по будням вкусные завтраки с 11.00 до 12.00 и сытные обеды с 12.00 до 16.00;
- приготовление блюд на вынос по предварительной заявке.

НАЛИЧНЫЙ И БЕЗНАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ

ПРИ ЗАКАЗЕ СВАДЕБНЫХ ТОРЖЕСТВ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПРЕДЛАГАЕТ УСЛУГУ ТОРЖЕСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ БРАКА В ХРУСТАЛЬНОМ ЗАЛЕ

Справки по телефонам:
8 0236 23 66 75 8 0236 23 66 73 8 033 312 15 55

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ОАО «МОЗЫРСКИЙ НПЗ»

9 ИЮЛЯ с 17:00 до 20:00

ВЕЧЕР ОТДЫХА ДЛЯ ДЕТЕЙ

КУПАЛА#folkparty

Уважаемые члены Белхимпрофсоюза !

21-24 июля

Санкт-Петербург

стоимость 7 000 RUB + 140 BY

(Частичная оплата проезда; проживание (3 дня/ 2 ночи) в гостинице 3*; питание (2 завтрака; 1 обед),; экскурсионное обслуживание по программе с входными билетами: Нижний парк Петергофа, Петропавловская крепость, обзорная автобусно-пешеходная экскурсия, посещение храмов)

выезд из г. Мозыря 21 июля ориентировочно в 17.00
возвращение в г. Мозырь рано утром 25 июля

Запись по тел. + 375 29 562-52-72 (Василий)

Программа на сайте ppomnpz.com

«МОЗЫРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК»
№25 (1834) 09.07.2022 г.
Учредитель: частное информационное учреждение «Редакция газеты «Мозырский нефтепереработчик». Регистрационное свидетельство №993 от 12 мая 2022 года, выданное Министерством информации Республики Беларусь.

Главный редактор: Светлана Степановна Богуш.
Вёрстка: Владимир Пинтусов.
Фото: И.Малащенко, Н.Исмайлов.
Адрес редакции: 247782, Республика Беларусь, г.Мозырь-11, ОАО «Мозырский НПЗ».
Телефоны: 37-35-93, 37-46-36, 37-37-16. **E-mail:** mnp@mnpz.by

Газета свёрстана на издательской системе ОАО «Мозырский НПЗ» и отпечатана в ОАО «Брестская типография» (г.Брест, пр-т Машерова, 75).
Тираж печатной версии – 2960 экз., **PDF-версии** – 1363 экз.
Объём: 1 усл. п. л.
Подписано в печать: 07.07.2022 г. в 10.00. Заказ № 1408

9 772226 637001 22022